

K-JuMP: Das Junior Management Programm



KOPPENBRINK



Wenn Menschen neue Herausforderungen annehmen, Verantwortung für sich und andere tragen wollen, dann ist das immer ein besonderer Moment.

Führung kann man lernen. Der Wert entsteht aber erst in der täglichen Praxis. Menschen, die Führungsverantwortung übernehmen, hören niemals auf zu lernen.

Dabei wollen wir sie unterstützen. JuMP in!

Dieses Führungskräfte-Entwicklungsprogramm wendet sich an

- Führungskräfte der dritten und folgenden Ebenen (M2 ff.)
- Nachwuchsführungskräfte in ihrer neuen Rolle
- Menschen, die sich auf eine Führungsaufgabe vorbereiten

Unsere K-JuMP-Module sind individuell zu konfigurieren und modulweise buchbar.



Vier Module, ein Ziel: Führungskräfte – fit für die Praxis

Modul 1: Identität & Werte	Modul 2: Leadership	Modul 3: Tägliche Praxis	Modul 4: Herausforderung Mensch
Intervall 1 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Werte und Normen ▪ Corporate Identity & die eigene Welt ▪ Authentizität und innere Balance 	Intervall 1 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Richtig gute Führung ist ... ▪ Kommunikation auf allen Ebenen ▪ (individuelles Thema nach Wahl) 	Intervall 1 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Unsicherheit und Komplexität im Alltag ▪ Entscheidungen treffen & durchsetzen ▪ (individuelles Thema nach Wahl) 	Intervall 1 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aktives und passives Feedback ▪ Konflikte und ihre Lösung ▪ (individuelles Thema nach Wahl)
Intervall 2 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mission & Vision – der Grundauftrag ▪ Wissen und Lernen in der Praxis ▪ (individuelles Thema nach Wahl) 	Intervall 2 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Change: Bedrohung oder Chance? ▪ Menschen im Wandel sicher führen ▪ (individuelles Thema nach Wahl) 	Intervall 2 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Probleme erkennen und lösen ▪ Ressourcenengpässe meistern ▪ (individuelles Thema nach Wahl) 	Intervall 2 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Emotionen & Ratio - gute Freunde? ▪ Zweifel, Sorgen und Ängste ▪ (individuelles Thema nach Wahl)
Intervall 3 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kultur im Unternehmen ▪ Verhalten und Wahrnehmung ▪ (individuelles Thema nach Wahl) 	Intervall 3 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verantwortung und Delegieren ▪ Transparenz und Vertraulichkeit ▪ (individuelles Thema nach Wahl) 	Intervall 3 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Task Forces und Quick Response ▪ Funktionen als Führungsinstrument ▪ (individuelles Thema nach Wahl) 	Intervall 3 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menschlichkeit und Wertschöpfung ▪ Früher Kollegin/Kollege, jetzt Boss ▪ (individuelles Thema nach Wahl)
Der Nutzen Identität und Grundwerte werden als Basis für gute Führung verstanden.	Der Nutzen Führung wird als Verantwortung und als Gestaltungsmöglichkeit verinnerlicht.	Der Nutzen Der Umgang mit komplexen Herausforderungen der Führungspraxis wird erlernt.	Der Nutzen Die Rolle des Menschen und die Vielschichtigkeit seiner Bedürfnisse werden verstanden.

Der Anbieter

KMS KOPPENBRINK GmbH

Sitz:	Elmenhorst, Schleswig-Holstein
Gegründet:	1993
Kompetenzfelder:	Management-Beratung und -Entwicklung, Interim Management, Führungscoaching
Kontakt:	Holger Koppenbrink (Geschäftsführer)
E-Mail:	KMS@KOPPENBRINK.de
Telefon-Direktwahl:	0172.4590534

Gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles Angebot.

Der Coach

Holger Koppenbrink

- 30+ Jahre Erfahrung
- Unternehmer und Führungskraft
- Managementberater
- Sparringspartner
- Interaktiver Coach

